APKBNRCCC0 - FORMATION RCC-C

Présentiel – 14 heures – Langue française

Populations concernées

Ingénieurs et techniciens devant organiser une ou des activités pour la conception ou la fabrication de produits combustibles nucléaires des réacteurs à eau pressurisée suivant le code RCC-C.

Pré-requis

Les prérequis suivants sont indispensables pour une bonne efficacité de la formation : posséder des connaissances de base en mécanique, science des matériaux et métallurgie. Ingénieurs généralistes, en mécanique, science des matériaux, soudage ou équivalent.

Objectifs de la formation

Les compétences visées en situation réelle de travail par la MOA sont : - Donner aux ingénieurs et aux techniciens impliqués dans la conception, la fabrication, le contrôle ou l'inspection, ou la commercialisation de produits combustibles nucléaires pour les réacteurs à eau pressurisée, une connaissance générale du code RCC-C de l'AFCEN. - Permettre à l'utilisateur de naviguer dans le Code en identifiant quelles parties seront utiles pour son activité, dans le cadre du tout cohérent que constitue le Code.

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, les stagiaires seront en capacité de : OPG1 : Comprendre l'intérêt du code RCC-C et sa philosophie ; OPG2 : Situer le code dans son environnement de travail ; OPG3 : Identifier les domaines d'application du code ; OPG4 : Identifier les exigences à respecter pour la conception ; OPG5 : Naviguer dans la structure du code ; OPG6 : Procéder à des demandes d'interprétation ou de modification du code.

Programme

- ✓ Origine du Code - Périmètre et organisation du Code
- ✓ Exigences de Conception
- ✓ Choix des matériaux
- ✓ Fabrication des composants et des produits
- ✓ Contrôle des fabrications
- ✓ Système de management de la Qualité
- ✓ Modifications du code RCC-C

Modalités d’évaluation

Évaluations des connaissances acquises avant, pendant et/ou en fin de formation par des quiz, exercices pratiques, jeux de rôles, mises en situation, évaluations de la satisfaction en fin de formation dont les réponses et commentaires permettent d’adapter les dispositifs, et éventuellement quelques mois après la formation, évaluations par le salarié et son responsable hiérarchique, de la mise en pratique de ce qui aura été acquis.

Contact pour complément d’information :

Ludovic QUEMARD